

时政要闻

徐志坚在视察2023年春季征兵体检工作时强调 严把征兵体检关 为部队输送优质兵员

本报讯(记者 张银)2月20日,市委常委、驻马店军分区司令员徐志坚,副市长宋庆林深入驿城区征兵体检站(市第一人民医院西院区体检中心),视察2023年春季征兵体检工作,并看望慰问广大应征青年和体检医护人员。

在征兵体检站,徐志坚一行与应征青年进行详细交谈,询问他们的年龄、学历和入伍动机等。对参加体检的大学毕业生,他则询问是否了解大学毕业生入伍优待办法,勉励他们要抓住应征入伍大好机遇,勇于接受祖国的挑选,到祖国最需要的地方去历练本领、建功立业,为家乡增光添彩。

徐志坚一行随后又来到各个体检科室,详细查看征兵体检流程。

他强调,征兵工作事关国防建设和军队建设,征兵体检更是保证兵员质量的第一关。各有关部门要切实提高政治站位,密切协作配合,本着对应征青年负责、对国家负责、对军队负责的态度,严把征兵体检关,为部队输送优质兵员,努力打造好“河南兵”品牌。

宋庆林对征兵体检现场秩序规范、氛围营造良好、体检医生认真负责给予充分肯定。他指出,征兵体检工作是确保兵源质量的重要关口,军地双方要密切配合,严格体检标准,严格落实各项指标,切实为部队输送身体条件好、综合素质强、文化水平高的优秀青年,确保部队急需兵员得到精准征集,为强军兴军提供优质兵员支撑。②6

发展直播电商 建网红直播园 培育电商人才 电商提速升级 正阳县发展直播产业 赋能乡村振兴

本报讯(记者 李玉荣)“每天给大家发货的都是纯手工制作的糖心变蛋,喜欢吃糖心变蛋的家人现在可以下单了。”2月19日,在正阳县闫河乡商庄村,主播王娟在直播带货花生、蔬菜、变蛋等农特产品。

像王娟一样,如今在正阳县,大批农村青年和返乡创业大学生走进田间地头、村居院落,通过直播带货,把家乡农特产品推向全国,为乡村振兴蓄力赋能。

发展直播电商。早在2016年,该县就着力发展农村电商,通过开展电商职业技能培训、对接各类企业、挖掘适销农产品、建网红直播基地等,每天直播带货销售农特产

品平均500单以上,2017年被确定为省电子商务进农村示范县,2020年被确定为国家级电子商务示范县,用直播带货方式促进乡村产业升级,为县域经济发展注入活力。

建网红直播园。2022年,该县加大了网红产业园建设力度,通过政府投入和企业投入相结合的方式,建设了高标准网红直播基地和直播达人专区,建筑面积2000多平方米,开展了23期培训,已培训600多名学员。对已培训的城乡电商学员,正阳县商务局通过筛选,对有直播带货能力的让其免费入驻网红产业园和直播带货专区,提供高性能的直播设备、一对一技能指导和流量支持。

培育电商人才。正阳县商务局与县人社局、县总工会等部门积极对接,深入推进电子商务与农业农村融合发展,普及电商知识和操作技能,提升电商应用能力和水平,促进和扩大城乡居民创业、就业和增收渠道。积极为评价机构输送学员,让学员在评价机构中取得职业技能证书。筛选出600多名可评价持证学员,分批对学员进行电商精准拔高培训,争取更多已培训的学员在评价机构中均能获得职业技能证书。至目前,通过培训挖掘孵化出10多名优秀电商人才,3名电商人才已独立自主创业,并注册了电商直播公司,实现了网上营

销和电商提速升级。如今,正阳县快递物流园区已实现统仓统配,本土电商品牌持续壮大,正阳县电子商务中心被认定为河南省第八批创业孵化示范基地,2022年电商交易额66亿元。

记者在采访中了解到,2023年,正阳县将持续推进电商产业加快发展,谋划建设物流货运中心和物流园区,加快建设智慧物流系统管理平台,建立健全多级多层现代物流网络体系,完善电子商务服务功能,推进电子商务进农村综合示范升级项目,建好提升网红产业园,有效打通农产品进城“最后一公里”和工业品下乡“最后一公里”。②6

我市涉企信息归集工作 全省领先

本报讯(记者 刘金霞 通讯员 王晋才)2月19日,笔者从市市场监督管理局获悉,河南省信息归集联席会议办公室发布统计信息,2022年,我市归集各类涉企信息191.56万条,归集量179.09万条,归集量较上年同期增长12.05%,位居全省前列。

推进政府部门涉企信息统一归集公示共享工作是做好企业信用监管、促进企业诚信经营、加快社会诚信体系建设的重要手段,也是推进“放管服”改革的重要内容。作为涉企信息归集牵头单位,市市场监督管理局积极统筹推进全市涉企信息归集共享,工作成效显著。

“已经归集的涉企信息在多领域发挥了积极作用,支持社会各

界查询应用,支持政府部门之间共享共用,支持实施信用约束和联合惩戒,相关信用信息已成为企业上市、政府采购、国有土地出让、工程项目招投标、企业融资、评先评优等资格审查和评定活动的重要依据,并为实施企业信用分类分级监管提供了数据支持。”市市场监督管理局有关负责人说。

为扎实推进涉企信息归集工作标准化、规范化、制度化,持续优化营商环境,打造健康有序竞争环境,市信息归集联席会议办公室定期督查、年度考核,积极推动成员单位涉企信息统一归集公示、共享应用和联合惩戒,强化了信用监管有效衔接,积极探索了企业信用信息档案修复机制。②6



2月17日,在驿城区沙河店镇鑫瀚工艺品公司三村联建扶贫车间,工人正在制作绢花、插花装饰。据了解,该镇依托产业链转移劳动力,鼓励本镇外出务工人员返乡创业,并从技术、资金上给予支持,为实现乡村振兴添砖加瓦。②6

记者 张建通 通讯员 王迪 摄影报道

仿真花开幸福路

我市143家单位提供 5062个就业见习岗位

本报讯(记者 刘金霞)2月19日,记者从市人社局获悉,我市公布了2023年驻马店市就业见习单位的见习岗位开发计划,共计143家就业见习单位,开发就业见习岗位5062个。

据市人社局有关负责人介绍,就业见习是指经人社部门认定的见习单位,通过开发一定数量的见习岗位、提供一定期限的岗位实践锻炼,帮助见习人员提升就业能力、尽快实现就业的一项就业服务制度。见习期限一般为3~12个月。见习期间,见习单位与见习人员签订就业见习协议,见习人员不属于见习单位在岗职工。

根据有关文件精神,市人社局对2023年我市就业见习单位征集就业

见习岗位,按计划组织离校未就业(毕业两年内)高校毕业生和16~24岁失业青年开展就业见习活动,帮助其加强岗位实践锻炼、提升就业能力。按照需求计划,2023年我市共计组织143家就业见习单位,开发就业见习岗位5062个。

“通过开发一定数量的见习岗位、提供一定期限的岗位实践锻炼,帮助见习人员提升就业能力、储备工作经验,为实现就业打好基础,方便用人单位对见习大学生进行考察和留用。”市人社局相关负责人说。2023年我市市本级就业见习岗位及有关信息已经通过市人社局官网向社会公开,符合条件的可通过就业见习单位所在地人社部门或者直接向见习单位报名参加见习活动。②6

东和店镇持续推动基础设施建设

本报讯(通讯员 位秀娟)为进一步巩固脱贫攻坚成果,推动脱贫攻坚向乡村振兴有效衔接,改善农村环境,提高群众出行条件,近日,平舆县东和店镇全力推进乡村振兴项目建设。

统筹规划,保证质量。该镇统筹各村基础设施情况,组织各村先行提报待

建项目入库,项目入库之前安排专业队伍规划设计,下好项目建设“先行棋”,为项目推进工作提质增效。

紧盯任务,倒排工期。该镇紧盯时间节点,积极抢抓晴好天气有利时机,上足人力、开足马力,加大人员和机械投入力度,加班加点抢工期,全

力以赴推进建设进程,确保项目按照时间节点顺利完工。

做好监督,保证实施。该镇严格执行项目建设程序,规范招投标工作,同时通过现场实地踏查,定期与相关负责人沟通,掌握真实项目进度,合理解决项目瓶颈。

做好管理,确保运行。该镇村干部现场指挥、全程跟踪、及时调度,定期组织召开项目调度会和项目分析会,对项目前期规划、中期实施、后期运行等统一安排,各村针对自身村情分别进行详细部署,确保项目管理不出问题。②6

驿城区全力打造高素质社区工作者队伍

本报讯(通讯员 林一帆)连日来,驿城区在配齐建强社区“两委”干部基础上,探索实行管理规范化、待遇职业化、能力专业化的社区专职工作者员额制管理,统一招聘435名社区专职工作者,壮大基层党建骨干队伍,增强党建引领城市治理效能。

拓宽渠道来源,解决社区工作者不够用的问题。规范组织实施。该区按每万名常住人口配备18名社区工作者的标准,首先在10个乡镇(街道)核定、配备员额,探索“区选、街管、社用”的社区工作者员额管理新模式。规范员额招聘。参照事业单位工作人员招聘办法,统一信息发布,统一网上报名,统一笔试面试,统一体检政审,优先面向未就业大学生、退役大学生士兵、表现优

秀的社区志愿者、网格员招聘,确保人选质量。建立社区工作者兼任网格员机制,按照“区域合理、无缝衔接、便民利民、相对固定”原则,以小区、楼院为单元细分网格,把社区内的党建和综治、民政、城管、信访、市场监管等“一网通”,网格员由社区工作者担任,形成以社区党组织为主体、网格单元为基础、社区工作者为骨干的基层网格体系。

健全职业体系,解决社区工作者不稳定的问题。建立动态薪酬机制。该区制定“三岗十八级”薪酬体系,员额制社区工作者聘用人员待遇分为基本工资、工龄工资和社会保险三部分,第一年基本工资标准为大专生(含退役士兵)2100元/月、本科生2200元/月、研究生及以上2300元/

月,今后基本工资随当地最低工资标准的变动而提高;工龄工资标准从录取人员在服务岗位连续工作满1年算起,每增加1年工作时间,该年月增加100元工龄工资。聘用人员按规定参加社会保险,社会保险费用的个人缴费部分由个人负担。建立合同管理机制。所有聘用人员全部按要求签订劳动合同,合同期限为3年,合同试用期为1个月,合同期满后,根据用人单位年度考核、岗位供求和工作需要,经用人单位同意,可续签劳动合同,让用人单位和社区工作者都吃下“定心丸”。建立发展保障机制。畅通向上发展渠道,坚持“梯队培养、递进使用”原则,明确从优秀社区专职工作者中遴选社区“两委”成

员,从优秀“两委”成员中遴选社区党组织书记,对表现优秀的社区党组织工作者中招聘街道公务员(事业单位人员)考试,让社区工作者有干头。

突出素质提升,解决社区工作者不会干的问题。该区实施“充电蓄能”计划,把员额制社区工作者纳入区、镇、街道干部教育培训规划,开展全方位培训,提升综合履职能力。开展精准化岗前培训。对招聘的社区工作者开展集中岗前培训,打造由党代表、金牌调解员、知名社区党组织书记组成的“红色讲师团”,通过经验介绍、案例分析、业务讲解等方式,让新社工补短板、强长板,尽快适应社区环境。②6

新闻集锦

(上接第一版)

李跃勇强调,要坚持科技赋能,创新驱动发展。发挥政府组织引导和企业主体作用,加快成果转化,保持我市新能源汽车产业的先进水平。要强化领导,合力发展产业。加强组织领导,形成推动新能源汽车产业快速发展的整体合力;加强要素保障,突出抓好用地、融资两大问题;加强宣传引导,营造关注、支持驻马店新能源汽车产业发展的浓厚氛围。

院总经理王靖宇和咨询总监张东洋共同解读了新能源汽车产业链机会及驻马店匹配实施方案。新乡天力锂电董事长王瑞庆、河南华瑞董事长吕秀秀、常州海格新能源董事长廖越峰、平煤神马智慧能源总经理田金明、河南惠强董事长王红兵、鹏辉能源总裁办主任张天来分别作交流发言。河南中金融汇基金公司介绍我市新能源创业投资基金情况。市工信局、产投集团和驿城区区政府负责同志分别作推介发言。①9