

## 奋进新征程 建功新时代

紧盯目标任务 采取关键措施 突出“五抓五促”

## 开发区全力冲刺实现“双过半”目标

本报讯(记者 唐 舸 通讯员 李申佳)今年以来,开发区紧盯目标任务、采取关键措施、突出“五抓五促”,全力冲刺实现“双过半”目标。

抓项目促投资,扩大发展增量。推行“一把手”包联责任制、“五包”重点项目推动制和重点项目首席服务官制,聚焦签约、开工、投产、达产关键环节,提供全流程保姆式跟踪服务,定期举行周例会、部门协调会、现场办公会,全力破解重点项目建设瓶颈。1月~5月开发区48个省、市重点项目已完成投资129.62亿元,占年度计划投资的80.41%,超时序进度38.74个百分点。

纳入全市前四期“三个一批”项目21个,签约一批项目6个,已完成投资11.7亿元,占年度计划投资的99%;开工一批项目8个,开工率100%,已完成投资16亿元,占年度计划投资的76.9%;投产一批项目7个,计划总投资55亿元,已完成年度计划投资,达效率100%。

抓招商促引资,积蓄发展动能。围绕“国际农都”“中国药谷”建设和“数字经济”战略,紧盯京津冀、长三角、珠三角、粤港澳大湾区等重点区域,精准绘制招商图谱,突出招大引强、招专引精,按图索骥推行大员招商、以商招商、产业链招商、龙头引

商等招商新模式,形成项目建设良性循环。至目前,派出招商小分队外出招商17次,累计来访客商39批,对接洽谈招商引资项目42个,已签约14个。

抓服务促保障,创优发展环境。深化“最多跑一次”改革,推行政务服务一门整合、一窗通办、一次办结服务,不断提升“一证通办”和“不见面审批”事项比例,扩大“万人助万企”分包企业覆盖范围,运用“线上反馈+线下走访”方式常态化收集企业诉求,为企业经营发展营造良好的政务环境。

抓调度促稳定,提升发展质效。紧盯工业、服务业、商业、建筑业的个

转企、小升规、规入库工作,及时纳入“四上”企业统计,全年新增“四上”企业入库30家;加强经济运行调度,强化专班推进,抓好关键指标、薄弱环节、重点行业、重点企业的监测预警和分析调度,及时解决经济运行中存在的问题。

抓市场促消费,激发经济活力。引导和帮扶批零住餐和电商企业加快发展,整合玖隆茂、爱家迪士尼、喜盈门等商圈资源,持续开展商圈购物节活动;抓住暑期消费旺季,组织辖区汽车4S店开展购车让利、以旧换新等促销活动,利用汽车展会活动等方式拉动汽车销量增长,有效激发消费活力。③5

## 开发区“好人”队伍添新力

本报讯(记者 唐 舸 通讯员 王 聪)日前,笔者从开发区文明办获悉,在今年的全市“道德模范”和“身边好人”座谈交流会上,该区慈善总会会长李如意和河南乐山电线电缆有限公司董事长李全岭荣获驻马店市第四届“道德模范”称号;开发区组织部(人社局)主任科员姬红耀、市第二十五小学教师刘梦琳和河南乐山电线电缆有限公司董事长李全岭荣获2021年下半年“驻马店好人”称号。

近年来,开发区文明办高度重视“身边好人”评选推荐工作,安排专人负责,坚持把先进典型选树作为提升思想建设和道德建设有效抓手,在实践中创新、在创新中发展,不断加大“道德模范”和“身边好人”的培育、挖掘、发现、报送、宣传力度,涌现“中国好人”2人、“河南好人”2人、“驻马店市道德模范”2人、“驻马店好人”17人、“天中最美母亲”及

提名奖获得者6人。以曹亚玲、闫团结、徐凤华等为代表的一大批先进典型事迹在社会上产生了广泛深远的影响,发挥了良好的模范带动作用。

开发区文明办围绕打造开发区“好人之家”品牌,进一步加大工作力度,不断厚植培育“好人”土壤,充分利用报纸、电视、网络等对评选出的各类先进典型进行宣传报道,深入开展慰问帮扶、礼遇“道德模范”和“身边好人”活动,并在社区宣传栏、校园文化墙对“身边好人”事迹进行广泛展示,大力褒扬“身边好人”的凡人善举,树立可亲、可敬、可学的榜样,努力营造学习“身边好人”、崇尚“身边好人”、关爱“身边好人”、争当“身边好人”的浓厚氛围,倡导广大人民群众在日常生活中争当“好人”,为巩固全国文明城市创建成果和开发区高质量发展提供强大精神动力。③5

## 城区时讯

开发区

## 狠抓四水同治 做好“水”文章

本报讯(通讯员 李申佳)连日来,开发区全面落实三级河长制,常态化开展河湖“清四乱”(清理整治乱占、乱采、乱堆、乱建)行动,健全重点河流环境流量改善机制,强化涉河建设项目管理,规范各类涉水行为,实施中心城区防汛排水河道明渠清淤项目,推动水生态环境高质量发展。

清理“四乱”,改善水环境。常态化开展河湖“清四乱”工作,投入资金300多万元,重点对河湖死角、桥涵隐蔽处、因行政区划造成的管理权争议河段等进行彻底清理,恢复水域岸线1100平方米,确保水清岸绿、河流畅通。

三级巡河,维护水生态。坚持聚焦重点区域、重点河湖,强化人员、资金、设备保障,常态化开展河道巡查,落实联合巡河、联合执法、联合监测等联防联控措施,共同解决河湖治理难题。

部门联动,治理水灾害。开发区河长办成员单位联手,共投入资金790万元,完成中心城区防汛排水的河道、明渠清淤工作。确保城区雨水径流顺畅,防止发生内涝灾害。

加大投入,狠抓水污染。加大河湖排污口、黑臭水体综合治理力度,加强城镇污水提标改造及配套管网建设,严厉打击非法河道采砂、取土等违法行为。③5

开发区

## 专项检查整治 杜绝安全隐患

本报讯(记者 唐 舸)为切实做好高温天气期间安全生产工作,近日,开发区针对夏季高温易发生安全事故的重点行业、重点领域、重点企业开展高温安全生产专项检查行动。

强化隐患排查。根据夏季火灾事故多发特点,加大对人员密集、用电量、事故易发多发行业领域的服务指导和监督执法力度,重点实施高温天气防暑降温、防火防爆等防范举措,对娱乐场所、建筑工地等重点场所进行全面隐患排查。

强化综合治理。建立问题、责任、措施清单,强化隐患排查闭环管理,坚决杜绝安全事故;严格落实属地管理、部门监管、企业主体责任,加强联合执法,对违反安全生产相关法律法规的行为形成高压态势,倒逼企业自觉落实安全生产主体责任。

强化宣传引导。以安全生产月为契机,开展形式多样、线上线下相结合宣传活动,重点宣传安全用火、用电、用气等应急科普知识及高温安全生产知识,利用报纸、微博等平台开设《安全生产法》宣传专栏,切实增强全社会安全意识。

截至目前,开发区已排查企业15家,发现隐患31处,已全部落实整改措施。③5

开发区

## 开展养老护理技能培训

本报讯(通讯员 李 娟)为提升高妇女就业技能,拓宽妇女就业渠道,推进“人人持证、技能河南”建设,缓解养老护理人才短缺矛盾,日前,开发区妇联联合驻马店市浩祥人力资源有限公司职业技能等级认定中心举办了2022年

养老护理培训班。培训班采取理论培训和技能操作相结合的授课方式,培训内容涉及职业道德、饮食起居照料、养老护理专业知识。培训对象主要为养老从业人员和有意向从事养老服务的人员。③5

金河办事处

## 开展夏季高温安全生产检查工作

本报讯(通讯员 王 帆)为有效遏制夏季高温引发的各类安全事故,确保辖区居民生命财产安全,连日来,开发区金河办事处积极开展夏季高温安全生产大检查工作。

此次大检查工作,重点督促生产经营单位严格落实安全生产主体责任和企业第一责任人责任;对检查中发现的隐患,要求立即整改到位,并制定问题清单台账,形成闭环;组织生产经营单位制订本单位应急预案,开展应急演练和安全教育培训;健全完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理机制,及时有效排查管控风险和治理隐患,保证安全度夏。

同时,金河办事处结合夏季灾害多、安全事故多发频发的特点,广泛宣传普及有关夏季安全生产基本知识,有针对性地开展用火、用电、消防及生产生活安全教育,切实增强生产经营单位的时安全生产意识,提高辖区群众的防灾减灾意识和自救能力。③5



## 唱支赞歌 给党听

瞬间

近日,开发区文明办举办“赶考路上有我 唱响出彩中原”歌咏比赛,10支参赛队伍、多名参赛选手一展歌喉,倾情演唱了《万疆》《祖国万岁》《我在中国》《强国一代有我在》等歌颂党歌颂祖国、反映新时代、弘扬正能量的主旋律歌曲。此次歌咏比赛,旨在持续深化党史学习教育,巩固拓展“我为群众办实事”活动成果,从百年党史中汲取精神力量,奋力推进新时代精神文明建设,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。③5

记者 唐 舸 摄



刘阁街道

## “五星”支部创建助力群众过上美好生活

本报讯(记者 唐 舸 通讯员 杨 锋)为推动“五星”支部创建工作,建强基层组织战斗堡垒,连日来,市城乡一体化示范区刘阁街道制订实施方案,成立“五星”支部创建工作领导小组,下设7个工作专班,51名街道骨干下沉到村(社区),带动年轻党员形成齐抓共管创建合力,促进10个村(社区)真抓实干、大抓实干,助力群众过上美好生活。

创新举措,实行“捆绑+打包”工作方式。各村(社区)入股示范区投资平台

公司,对每个村(社区)进行基础设施建设项目打包,涵盖标准化卫生室、标准化文明实践站、标准化老年食堂、标准化日间照料中心等基础项目。因地制宜,结合各村基础设施建设实际情况,进行针对性规划设计,打造“一村一品”村庄项目,确保各项基础设施建设符合“五星”支部创建硬性标准。

经过扎实创建,让多位高龄老人享用老年食堂,保障老年人每日营养所需,实现老有所依、老有所享;建设标准化文明实践中心10间,投资上万元,健身设

施、文化图书等应有尽有;改造现有村级卫生室4个,面积120平方米以上,配齐基本诊疗设备,确保实现门前就医。

凝聚合力,让村庄美起来。在严格保护耕地、保护生态基础上,聘请设计规划专家,对村级用地进行设计,实现村庄规划全覆盖;利用党员联户机制,层层分包到户,全面清理房前屋后私搭乱建、乱堆乱放,累计出动机械2365台次,对全街道30多个自然村空闲地进行彻底整治;大力推进村庄绿化,种植绿化树木6万多棵,新设50个分类

垃圾桶,引导群众做好垃圾分类投放,聘请多名保洁员,做到垃圾日日清,保持村庄干净整洁;村党支部成员带头发动群众踊跃捐款,已收到捐款100多万元;已修建和正在修建小游园18个,利用老磨盘、老农具、老瓦片等,保留农村历史记忆,打造文化游园。

“五星”支部创建凝心聚力,以“创”为过程,以“建”为目标,通过争创台次,全面实现基层党建工作的提质升级,让刘阁街道处处风景宜人、和谐宜居。③5

精准摸排 谋划部署 高效服务

## 开发区助力企业破解“技工荒”

本报讯(通讯员 李申佳 冯炜桐)今年以来,开发区不断深化“放管服”改革要求,以“三个突出”为主要抓手,全面推进企业开展技能人才自主评价工作,引导企业发挥技能人才培养评价主体作用,服务企业开展职工技能等级认定,切实增强企业招工吸引力,助力企业破解“技工荒”。

突出精准摸排,点对点现场办公。提供下沉式、零距离服务,让顶层规划

与政策落地零落差。对辖区企业特别是规模以上企业的数量、生产经营及技能人才队伍建设情况进行全面调查摸底,了解企业评价工作基础、组织管理、难点问题,确定申报企业名单,组织业务经办人员为企业提供上门办公服务,实现事项在企业讨论、在企业确定、从企业带出,做到企业无需跑,真正解决企业难题。

突出谋划部署,实打实推进落实。

在摸清底数基础上,制订具体实施方案,把推进工作责任落实到部门、岗位、个人。同时,利用报纸、电视、新媒体等方式开展自主评价政策宣传、接受企业备案申请、组织备案评估等工作,主动为企业提供技术指导与服务,加强企业技能人才评价工作的监管和质量督导。

突出高效服务,精细化培训指导。将企业技能人才自主评价与职业技能

提升行动紧密结合,成立工作专班,畅通企业培训、评价、补贴通道,做到培训和评价双融合、双推动,对培训后取得职业技能等级证书的,按规定给予职业培训补贴和鉴定补贴。

截至目前,开发区已备案技能人才自主评价企业12家,已开展技能人才自主评价工作企业12家,累计为5328人发放技能等级认定证书,其中高级工2038人。③5